

FICHA PARA ANÁLISE DE ADMISSÃO DA CANDIDATURA

Ref.ª B : Procedimento Concursal para cargo de direção intermédia de 2.º grau para a Divisão de Cultura e Juventude

Candidata:	Renata Faria Barbosa
-------------------	----------------------

Formalização das candidaturas	
Requerimento dirigido ao Presidente da Câmara Municipal de Sines, identificando o procedimento concursal através do código de oferta na Bolsa de Emprego Público e a referência do procedimento concursal a que se candidata até ao termo do prazo fixado;	Sim
Curriculum vitae, devidamente documentado e assinado;	Sim
Certificado de habilitações literárias;	Sim
Certificados de formação profissional, apenas serão considerados os cursos e ações de formações frequentados adequadas às funções a exercer e devidamente comprovadas;	Sim
Declaração comprovativa do serviço em que o/a candidato/a se encontre a exercer funções públicas, em que conste a natureza da relação jurídica de emprego público, a carreira/categoria em que se encontra inserido/a, posição remuneratória que detém à presente data, atividade que executa e órgão ou serviço onde exerce funções, as menções de desempenho obtidas nos últimos três anos, descrição do posto de trabalho que atualmente ocupa, antiguidade na categoria, na carreira e na função pública e, se for o caso, mencionar o tempo de serviço prestado em cargos dirigentes;	*
Ser possuidor de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado;	Sim
Ser detentor de relação jurídica de emprego público contratado ou designado por tempo indeterminado, com quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.	Sim

*** - Exerce funções no Município de Sines, pelo que se encontra dispensado de apresentar os documentos referidos, uma vez que os mesmos constam no processo individual.**

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Ref.ª B : Procedimento Concursal para cargo de direção intermédia de 2.º grau para a Divisão de Cultura e Juventude

Candidata:	Renata Faria Barbosa
-------------------	----------------------

Habilitações literárias	
Licenciatura – 12 valores	
Licenciatura relacionada com a área funcional do cargo a prover – 15 valores	
Habilitações académicas que confirmem o grau de mestrado ou licenciatura pré-bolonha – 17 valores	
Habilitações académicas que confirmem com o grau de mestrado ou licenciatura pré-bolonha relacionada com a área funcional do cargo a prover – 19 valores	19
Habilitações académicas que confirmem o grau de doutoramento – 20 valores	
Nota Final (HL)	19
Formação Profissional	
Sem formação relevante – 0 valores	
Até 150 horas de formação – 10 valores	
De 151 até 200 horas de formação – 15 valores	
De 201 a 300 horas de formação ou curso de Pós Graduação em Instituição do Ensino Superior ou Curso para dirigentes em cargos de direção intermédia ou cargos de direção superior na administração pública central/local – 20 valores	20
Nota Final (FP)	20
Experiência Profissional	
Exercício de funções na carreira para as quais seja exigível a posse de licenciatura (EFL)	
Entre 4 e 6 anos de experiência profissional – 10 valores	10
Mais de 6 e até 10 anos de experiência profissional – 12 valores	
Em autarquias - mais 1 valor por ano até ao máximo de 3 valores	3
Na área específica - mais 1 valor por ano até ao máximo de 5 valores	
Nota (EFL)	13
Exercício de funções em cargo de direção (EFCD)	
Até 3 anos de experiência profissional – 10 valores	
Até 5 anos de experiência profissional – 12 valores	
Mais de 5 anos de experiência profissional – 14 valores	
Em autarquias - mais 0,5 valores por ano até ao máximo de 3 valores	
Na área específica - mais 0,5 valor por ano até ao máximo de 3 valores	
Nota (EFCD)	0
Nota Final (EP = (EFL + EFCD) / 2)	6,5
Total: HL(20%)+FP(30%)+EP(50%)	13,05

Quando assinado digitalmente, o documento impresso constitui uma cópia autenticada do original digital, desde que validado pelo selo branco da Câmara Municipal de Sines.

FICHA DE AVALIAÇÃO DE ENTREVISTA PÚBLICA

Ref.^a B : Procedimento Concursal para cargo de direção intermédia de 2.º grau para a Divisão de Cultura e Juventude

Candidata:	Renata Faria Barbosa
-------------------	----------------------

Dia: 28/07/2026

Hora: 09h00

Competências em observação	Valoração
Orientação para o Serviço Público	1,5
Orientação para a Colaboração	1,0
Orientação para a Mudança e Inovação	1,0
Orientação para Resultados	1,0
Inteligência Emocional	1,5
Gestão e Direção da Organização	1,0
Liderança	1,0
Visão Estratégica	1,0
Total	9,00

Fundamentação:

A candidata demonstrou alinhamento com os valores e princípios éticos, revelando compromisso com a missão do serviço público. Demonstrou, ainda, uma capacidade consistente de gerir as suas emoções e as dos outros, demonstrando empatia e sensibilidade. No entanto, devido à inexperiência na gestão de equipas, a capacidade de liderar grupos e distribuir trabalho revelou-se dificilmente atingida.